



Organizační směrnice

S - 206

Název:	Funkcionářské odměny	Počet stran:	4
		Počet příloh:	0
Zpracoval:	Představenstvo SBD NH	Vydal:	101
Schválil:	Shromáždění delegátů SBD NH		
Dne:	8. 6. 2023	Platnost od:	1. 7. 2023
Dodatek:	Tento dokument nahrazuje S – 206 ze dne 1. 7. 2013		
Rozdělovník:	1, 2, 3, představenstvo, kontrolní komise		

Odůvodnění:

Tato směrnice družstva stanovuje výši odměny poskytované funkcionářům družstva za jejich práci v zastávané funkci, jakož i k podpoře jejich zainteresovanosti na činnosti orgánu, jehož jsou členem.

Zkratky:

SBD NH Stavební bytové družstvo Nová huť
SD shromáždění delegátů



Název:	Funkcionářské odměny	Počet stran:	4
		Počet příloh:	0

Článek 1

Úvod

1. Funkcionářské odměny jsou poskytovány voleným členům orgánů, kterými ve smyslu Stanov SBD NH jsou:
 - a) shromáždění delegátů (ustanovení se vztahuje na „delegáta/náhradníka delegáta“);
 - b) představenstvo;
 - c) kontrolní komise;
 - d) výbor samosprávy (není-li zvolen výbor, vztahuje se ustanovení na „předsedu samosprávy“).
2. Dále jsou funkcionářské odměny poskytovány členům pomocných orgánů (odborných komisí) jmenovaných představenstvem. Pomocné orgány nejsou volenými orgány ve smyslu Stanov SBD NH. Pomocné orgány družstva jsou:
 - a) ekonomická komise;
 - b) organizační komise;
 - c) technická komise.
3. Poskytnuté odměny se zahrnují do nákladů družstva takto:
 - a) odměny delegátů, členů představenstva, členů kontrolní komise a členů pomocných orgánů, včetně povinných odvodů (daně, pojistné apod.), se zahrnou do nákladů správy družstva;
 - b) odměny členů výborů samospráv, včetně povinných odvodů (daně, pojistné apod.), se zahrnou do nákladů na činnost příslušné samosprávy.
4. Funkcionářům družstva, kteří vykonávají více funkcí, lze přiznat za výkon každé funkce samostatnou odměnu.

Článek 2

Odměna delegáta

1. Základní sazba odměny delegáta (náhradníka delegáta) se odvozuje od zákonné výše minimální mzdy pro příslušný rok. Roční výše odměny je stanovena na 0,1 násobek minimální mzdy.
2. Podmínky vyplacení odměny:
 - a) účast delegáta (náhradníka delegáta) na shromáždění delegátů SBD NH;
 - b) podání informace o průběhu SD členům samosprávy.
3. V případě konání více SD v roce a účasti delegáta i náhradníka delegáta, je celková odměna rozdělena poměrově dle účasti. V případě neúčasti na některém z konaných SD je odměna poměrově krácena.
4. Výplatní termín je prosinec příslušného roku.

Článek 3

Odměna představenstva

1. Základní sazba odměny člena představenstva se odvozuje od zákonné výše minimální mzdy pro příslušný rok a pro jednotlivé funkce je vyjádřena příslušným koeficientem takto:
 - a) předseda představenstva – měsíční výše odměny je stanovena na 0,5 násobek minimální mzdy;
 - b) místopředseda představenstva – měsíční výše odměny je stanovena na 0,4 násobek minimální mzdy;
 - c) člen představenstva – měsíční výše odměny je stanovena na 0,25 násobek minimální mzdy.



Název:	Funkcionářské odměny	Počet stran:	4
		Počet příloh:	0

2. Podmínky vyplacení odměny:
 - a) účast minimálně na 75 % schůzích představenstva v průběhu kalendářního roku;
 - b) vykonávat přijatou funkci s potřebnými znalostmi, jednat informovaně, rozhodovat v dobré víře a v obhajitelném zájmu družstva.V případě nesplnění podmínky pro vyplacení odměny v bodě a) bude odměna alikvotně krácena dle skutečné účasti, a to v odměně za 4. čtvrtletí.
3. Stanovená odměna bude také krácena, jestliže výkon funkce člena představenstva zřejmě přispěl k nepříznivému hospodářskému výsledku družstva, zejména při zaviněném porušení právní povinnosti v souvislosti s výkonem činnosti tohoto orgánu. Družstvo poskytne členu představenstva pouze část odměny nebo odměnu neposkytne vůbec, pokud vážně či opakovaně porušil své povinnosti vyplývající z funkce. Rozhodne-li představenstvo o výši krácení odměny, je povinen člen představenstva rozdíl mezi vyplacenou a zkrácenou výší odměny vrátit družstvu nejdéle do 60 dnů od data rozhodnutí představenstva. Ve věci krácení či nepřiznání odměny, může shromáždění delegátů rozhodnout jinak.
4. Odměna bude vyplácená čtvrtletně.

Článek 4

Odměna kontrolní komise

1. Základní sazba odměny člena kontrolní komise se odvozuje od zákonné výše minimální mzdy pro příslušný rok a pro jednotlivé funkce je vyjádřena příslušným koeficientem takto:
 - a) předseda kontrolní komise – měsíční výše odměny je stanovena na 0,4 násobek minimální mzdy;
 - b) místopředseda kontrolní komise – měsíční výše odměny je stanovena na 0,3 násobek minimální mzdy;
 - c) člen kontrolní komise – měsíční výše odměny je stanovena na 0,2 násobek minimální mzdy.
2. Podmínky vyplacení odměny:
 - a) účast minimálně na 75 % schůzích kontrolní komise v průběhu kalendářního roku;
 - b) vykonávat přijatou funkci s potřebnými znalostmi, jednat informovaně, v dobré víře a v obhajitelném zájmu družstva.V případě nesplnění podmínky pro vyplacení odměny v bodě a) bude odměna alikvotně krácena dle skutečné účasti, a to v odměně za 4. čtvrtletí.
3. Stanovená odměna bude také krácena nebo nebude poskytnuta vůbec, pokud člen tohoto orgánu vážně či opakovaně porušil své povinnosti vyplývající z funkce. Rozhodne-li kontrolní komise o výši krácení odměny, je povinen člen kontrolní komise rozdíl mezi vyplacenou a zkrácenou výší odměny vrátit družstvu nejdéle do 60 dnů od data rozhodnutí kontrolní komise. Ve věci krácení či nepřiznání odměny, může shromáždění delegátů rozhodnout jinak.
4. Odměna bude vyplácená čtvrtletně.

Článek 5

Odměna pomocných orgánů družstva

1. Základní sazba odměny člena pomocného orgánu družstva (odborné komise) se odvozuje od zákonné výše minimální mzdy pro příslušný rok a pro jednotlivé funkce je vyjádřena příslušným koeficientem takto:
 - a) předseda odborné komise – roční výše odměny je stanovena na 0,5 násobek minimální mzdy;
 - b) člen odborné komise – roční výše odměny je stanovena na 0,4 násobek minimální mzdy.



Název:	Funkcionářské odměny	Počet stran:	4
		Počet příloh:	0

2. Podmínky vyplacení odměny:

- účast minimálně na 75 % schůzích odborné komise v průběhu kalendářního roku;
- vykonávat přijatou funkci s potřebnými znalostmi, jednat informovaně, v dobré víře a v obhajitelném zájmu družstva.

V případě nesplnění podmínky pro vyplacení odměny v bodě a) bude odměna alikvotně krácena dle skutečné účasti.

3. Výplatní termín je prosinec příslušného roku.

Článek 6

Odměna výboru samosprávy

- Výše funkcionářské odměny pro výbor samosprávy (předsedu samosprávy) je stanovena ve výši 60,- Kč měsíčně za každý byt člena družstva a 20,- Kč měsíčně za každou garáž člena družstva příslušného hospodářského střediska.
- Podmínky vyplacení odměny:
 - svolat minimálně jedenkrát ročně členskou schůzi samosprávy, a to nejpozději do 30. 11. daného roku;
 - odevzdat zápis z členské schůze samosprávy nejpozději do 30 dnů od data jejího konání;
 - vykonávat náplň činností výboru samosprávy v souladu se Stanovami SBD NH;
 - plnit pokyny referenta provozní správy.
- V případě nesvolání členské schůze samosprávy a neodevzdání zápisu družstvu ve stanoveném termínu, bude celková odměna pro výbor samosprávy krácena o 50 %.
- Výši odměny jednotlivým členům výboru samosprávy navrhuje předseda výboru samosprávy a schvaluje výbor samosprávy. Termín pro odevzdání formuláře „Vyúčtování odměn výboru samosprávy“, včetně potřebných potvrzení, je do 31. 1. následujícího kalendářního roku. Po tomto datu nárok na funkcionářské odměny propadá.
- Výplatní termín je prosinec příslušného roku, nejpozději pak únor roku následujícího.

Článek 7

Účinnost směrnice

Tato směrnice Stavebního bytového družstva Nová huť byla přijata shromážděním delegátů dne 8. 6. 2023, nahrazuje Směrnici S - 206 ze dne 1. 7. 2013 a nabývá účinnosti dnem 1. 7. 2023.